

Budowanie i rozwój zespołu

*„Połączenie sił to początek, pozostanie razem to postęp,
wspólna praca to sukces”.*

Henry Ford

Masz zespół, którym kierujesz. Zbudowałeś go z ludzi o różnych kompetencjach, osobowościach i oczekiwaniach. Jeśli zastanawiasz się jak stworzyć Wam warunki i przestrzeń do lepszego zrozumienia, jak wpłynąć na komfort Waszej pracy i zarazem zwiększyć efektywność zespołu, to...

TAK! To szkolenie jest właśnie dla Ciebie!

Dzięki metodologii Extended DISC będziesz miał możliwość wraz ze swoim zespołem poznać kierujące Wami style komunikacji i zachowań, przeciwżyć sprzyjający zrozumieniu sposób komunikacji oraz lepiej zrozumieć sposoby działania własne i innych. Poznanie wzajemnych oczekiwań na linii szef-zespół oraz pomiędzy poszczególnymi członkami zespołu - wpłynie na zwiększenie skuteczności działania Waszego teamu.

W trakcie szkolenia Uczestnicy:

- Poznają metodologię Extended DISC i jej specyfikę
- Poznają typologię stylów zachowań w oparciu o model ED
- Przeciwczą sposoby rozpoznawania preferowanych stylów zachowań różnych osób
- Przeciwczą strategię doboru sposobu komunikacji w zależności od stylu odbiorcy
- Doświadczą różnych sytuacji, w których będą mogli rozwijać swoje umiejętności współpracy
- Poznają własny naturalny styl zachowań i otrzymają na ten temat indywidualny raport oraz informację zwrotną od trenera

Zagadnienia:

- Metodologia Extended DISC i jej wykorzystanie.
- Style zachowań – czym są, jak je rozpoznać?
- Jak współpracować z osobami o różnych stylach zachowania?
- Mój indywidualny styl zachowania i jego konsekwencje.
- Analiza zespołu – silne i słabe strony oraz metody rozwoju.
- Raport Indywidualny i informacja zwrotna.
- Plan rozwoju indywidualnego.

Formy pracy wykorzystywane w czasie szkolenia:

- Praca indywidualna
- Praca zespołowa
- Burze mózgów
- Dyskusje
- Prezentacje
- Scenki
- Mini wykłady interaktywne

Dostępne wsparcie po zakończeniu szkolenia:

- Rozwiązania dopasowane indywidualnie do grupy szkoleniowej, oczekiwań uczestników oraz zakresu szkolenia/pakietu szkoleniowego

Po szkoleniu szefowie zespołów:

- Otrzymują informację zwrotną na temat zespołu
- Otrzymują indywidualne konsultacje w trakcie pracy z zespołem